

Mødet blev afholdt i Siljangade 5

Bestyrelsesrepræsentanter, der var til stede ved mødet:

Claus Vive Christiansen (Forperson)

Mie Christina Fachman Stage (Næstforperson)

Ulrik Kristiansen (Forældrerepræsentant)

Trine Marie Lyder Andersen (Forældrerepræsentant)

Mai Nikoline Pedersen (Medarbejderrepræsentant)

Ledelsesrepræsentanter, der var til stede ved mødet:

Maria Bælum (Skoleleder)

Caroline (KKFO-leder)

Lene Frandsen (Afdelingsleder)

Elevrepræsentanter:

Afventer til eleverne bliver ældre

Bestyrelsesrepræsentanter, der ikke var til stede ved mødet:

Sofie Gadegaard (Suppleant)

Feride Cakildas (Suppleant)

Lene Vive Christiansen (Suppleant)

Lene H. Ø. A. Jacobsen (Medarbejderrepræsentant)

Mødereferat

1. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt pr. mail og lagt på skolens hjemmeside.

2. Rundvisning på Siljangade 5

Bestyrelsen blev vist rundt i afdelingen og på legepladsen. Der var enighed om at Siljangade fremstår som et bedre sted for børnene ift. afdelingen på Sundholmsvej.

3. Status på indflytning i Siljangade

I Børnene er ved at falde godt til i de nye rammer, og særligt legepladsen er et hit. Personalet har knoklet med at gøre hele Siljangade klar til skole og KKFO, og hverdagen fungerer nu godt for både børn og voksne. Der arbejdes stadig på at gøre de fysiske rammer bedre i tæt samarbejde med forvaltningen. Vi skal blive her indtil juli/august 2026, hvor vi skal flytte til Skolen på Amagerbro.

4. Valg af næstforperson

Trine Andersen har været suppleant og træder nu ind i bestyrelsen.

Mie Christina Fachman Stage træder ind som næstforperson i bestyrelsen.

5. Status fra principgrupperne

Da vi er en nyopstartet skole, er vi i gang med at danne skolens grundlæggende principper. Skolebestyrelsen, medarbejdere og ledelsen ved skoleleder Maria arbejder med principperne. De fire grupper (mangfoldighed, skole/hjem, mad og måltider og kommunikation) er godt i gang og alle ser betydningen i at udvikle gode principper som danner rammen for samarbejdet omkring børnene og deres hverdag. Grupperne inviterer gerne flere med i processen. Nogle principper forventes færdige i foråret 2026 – andre først til sommer.

Mad og måltidsprincippet forventes at blive præsenteret ved forældrecafeen i marts.

Når principperne er færdige og godkendt vil de blive lagt på skolens hjemmeside.

6. Dato for forældrecafe – emnet bliver: Mad og måltider

Forældrecafe bliver afholdt d.11.marts 2026.

Maria melder ud til forældrene snarest, så de kan sætte X i kalender.

7. Besøg af arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har været forbi uanmeldt på Sundholmsvej. Tilsynet har ikke givet anmærkninger, men der er meldt et nyt besøg d. 1. december på Siljangade. Ved dette besøg skal flere medarbejdere deltage i en rundbordssamtale med arbejdstilsynet.

Ledelsen vil meget gerne samarbejde med arbejdstilsynet om eventuelle fejl, mangler eller udfordringer på skolen.

8. Brev om samarbejde med bestyrelserne på de øvrige kategori 4 bestyrelser

Claus har skrevet til alle bestyrelserne på de andre specialskoler og op til flere gange, men desværre er der ikke mange som kan deltage. Claus overvejer at flytte selve mødet fra d.11.11, hvis det betyder, at flere bestyrelsesmedlemmer kan deltage i mødet.

9. Drøftelse af valg af kontaktforældre/trivselsforældre i klasserne

Bestyrelsen vil gerne bakke op om at danne et trivselsforældre-netværk. Bestyrelsen vil gerne italesætte og motivere for et trivselsforældre-netværk på det næste forældremøde. Tanken er, at forældre gerne vil bidrage til øget trivsel og inkluderende fællesskaber for børnene på skolen, og bestyrelsen vil gerne komme med et katalog med understøttende ideer til trivselsaktiviteter. Skolen stiller gerne lokaler og legepladser til rådighed. Bestyrelsen vil udarbejde et princip for trivselsforældrenes arbejde og beskrive, hvordan trivselsforældre kan have en funktion som kontaktforældre i samarbejde med skolebestyrelsen. Måske hører dette hjemme i skole/hjemprincippet?

10. Drøftelse af børnenes beklædning om vinteren – hvad tænker skole og forældre?

Bestyrelsen oplever at møde børn på legepladserne i tøj som ikke passer til årstiden, og vil gerne drøfte, hvordan personalet forholder sig til dette.

Mai fortæller, at personalet bruger meget tid på at justere beklædningen på/med børnene og i samarbejde med forældrene. Personalet er opmærksomme på at mærke temperaturen på børnene og til klassernes morgensamling tales der om vind og vejr og årstider.

Personalet er opmærksomme på, at børnene ikke altid er motiverede for at beholde overtøj/tøjet på, men gør sig umage med at håndtere det på roligste vis og undgå fastholdelser.

Bestyrelsen opfordrer til at forældre henvender sig til barnets kontaktvoksne og udveksle gode tips og ideer til hvordan vi fælles kan hjælpe børnene til en passende beklædning.

11. Drøftelse af fejring af julen. Hvilke planer har vi?

Der inviteres til julemorgenmad med forældre og børn i klasserne. Der vil være juletræ og rolige julemænd i fællessalen, og forældrene kan være med så længe de kan denne morgen. Der meldes snarest en dato ud til alle.

Klasserne er inviteret i kirke d.3.december – på et skræddersyet besøg.

Klasserne har booket et teaterbesøg i ZEBU - dette var en kæmpe succes sidste år.

Sidste skoledag inden jul er d.22.december og d.23. december er KKFO-dag.

12. Navneproses- tilbagemelding fra personalet

Alle skolens medarbejdere var på Traktørstedet på Naturcenter Amager. Formålet med aftenen var at holde fokus på den positive sammenhængskraft på vores skole. Til sidst var der gruppearbejde og der blev fremsat flere gode navneforslag.

Der er nedsat en navneudvalg-gruppe med deltagelse af forældre og medarbejdere. Det er håbet, at der kan vælges et navn til skolen inden jul: Mie, Trine, Caroline, Amanda og Maria. Maria indkalder til møde.

13. KORT INFORMATION FRA:

LEDELSE: Intet nyt

PERSONALE: Sang på plejehjemmet starter op igen om to uger.

BESTYRELSE:

Tak for et godt møde

Referent: Lene Frandsen