

Specialskolen i Ørestad
Skolebestyrelsesmøde d. 26. marts 2026
Mødereferat

Mødet blev afholdt i Glassalen i Kvarterhuset i Jemtelandsgade

Bestyrelsesrepræsentanter, der var til stede ved mødet:

Claus Vive Christiansen (Forperson)

Trine Marie Lyder Andersen (Suppleant)

Mie Christina Fachman Stage (Forældrerepræsentant)

Ledelsesrepræsentanter, der var til stede ved mødet:

Maria Bælum (Skoleleder)

Lene Frandsen (Souschef)

Caroline Jensen (KKFO-leder)

Elevrepræsentanter:

Afventer til eleverne bliver ældre

Bestyrelsesrepræsentanter, der ikke var til stede ved mødet:

Ulrik Kristiansen (Forældrerepræsentant)

Mai Nikoline Pedersen (Medarbejderrepræsentant)

Lene H. Ø. A. Jacobsen (Medarbejderrepræsentant)

Sofie Gadegaard (Suppleant)

Lene Vive Christiansen (Suppleant)

Mødereferat

1. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt pr. mail og lagt på skolens hjemmeside.

2. Status på indsatser ift. arbejdsmiljø

ORIENTERING

Maria orienterer om igangsatte tiltag målrettet arbejdsmiljøet. Hele personalegruppen har deltaget i kurset "Nænsom nødværge" og de forskellige klasseteams udarbejder personalet nu risikovurderinger med henblik på at kunne forebygge eventuelle voldsomme episoder. Foredraget med Dorthe Birkmose var meget inspirerende og bidragende til den videre proces.

Maria er blevet kontaktet af forvaltningen som ønsker at understøtte processen ved at renovere og modernisere Sundholmsvej, så bygningen samt legepladsen i højere grad kan leve op til det specialpædagogiske arbejde som foregår.

3. Flytning af klasser til Amagerbro- status på proces

ORIENTERING

Maria orienterer om flytteplanerne for de to klasser på Sundholmsvej. Der er lagt en detaljeret plan for den konkrete flytning, og det er planen at flytningen fra både Siljangade og Sundholmsvej er sket i uge 32. Maria fortæller, at de to team er ved at vænne sig til tanken og, at de er gået i gang med at se på de positive muligheder for børnenes hverdag. Ledelsen understreger, at de forsøger at skabe en mødestruktur for medarbejderne som styrker sammenhængskraften mellem de to afdelinger. Bestyrelsen mener at det er problematisk, at man flytter de børn, der matcher hinanden bedst væk fra hinanden. Det er også et problem, at det er de største og de mindste der skal være sammen på Sundholmsvej. Det opleves uholdbart for både de største og de mindste, men også for de klasser, der flytter. Bestyrelsen mener ikke, at det er en løsning, vi kan være tilfredse med. Derfor skal fortsat arbejdes på at kommunen bør finde en bedre løsning - også sammen med bestyrelserne på de andre skoler. Bestyrelsen gør opmærksom på, at man håber, at skolens ledelse er opmærksomme på, at få den nye 0.klasse godt og sikkert inkluderet på Sundholmsvej, samt at understøtte at børnene fra de to afdelinger stadig mødes på tværs fx til svømning og på Naturskolen.

4. Forårets processer på skolen

ORIENTERING

Ledelsen orienterer om processen i forhold til at fortsætte med samtlige tiltag frem mod sommeren. Her tænkes på tiltag i forhold til arbejdsmiljø, børn og voksnes trivsel, samarbejdet med forældre, flytte- og renoveringsplaner og ansættelse af nye medarbejdere.

Der bliver snarest inviteret til et forældremøde på begge afdelinger, skole-hjemsamtaler i maj/juni og en sommerfest for børn og deres familier.

5. Trafiksituationen på Sundholmsvej

ORIENTERING

Den trafikale morgensituation på Sundholmsvej er meget stressende – både for forældre som afleverer og for vores taxachauffører. Andre mennesker bruger (ulovligt) vores øremærkede P-pladser, hvilket betyder, at både forældre og taxaer til tider holder midt på vejen for at kunne aflevere børn i skole. Der ud over mangler vi ofte vores P-plads til skolens egen bus, hvilket betyder at medarbejdere hver uge bruger mange minutter/timer på at køre rundt i området for at finde en plads. Maria er i gang med at undersøge hos forvaltningen ift. vores muligheder, og hun følger op på sagen, så snart der er nyt at berette.

6. Skole-hjem princip -status

DRØFTELSE

Bestyrelsen drøfter indholdet i skole-hjemprincippet og godkender det. Bestyrelsen er enige i, at det vil være hensigtsmæssigt med et layout som er ens for alle de forskellige principper.

Bilag 1: Principudkast

7. Kommunikationsstrategi

DRØFTELSE

Bestyrelsen drøfter udkastet og kommer med enkelte justeringer.

Bilag 2: Strategiudkast

8. Mad og måltidsprincip

DRØFTELSE

Dette princip er ikke sat i gang endnu, da vi afventer et oplæg fra Meyers Madhus. Oplægget afholdes i april, hvorefter skriveprocessen i forhold til princippet om Mad og måltider igangsættes.

9. Mangfoldighedsprincip

DRØFTELSE

Bestyrelsen drøfter mangfoldighedsprincippet. En del af teksten i dette princip flyttes over til en generel indledning for præsentationen af samtlige principper. Bestyrelsesmedlem Mie melder sig til at arbejde videre med ændringerne og finpudsningen af tekster samt layout.

Bilag 3: Principudkast

10. Kommende fælles kategori 4 SKB-møde med bestyrelsen fra Specialklyngen

ORIENTERING

Claus orienterer om forløbet ift. Det kommende fælles SKB møde med de andre kategori 4 skoler samt Specialklyngen. Det er uklart om, hvorvidt det bliver ét fællesmøde eller om det bliver to adskilte SKB-møder. Beslutningen ligger hos forvaltningen, og bestyrelsen forholder sig derfor afventende.

11. Besøg af politikere, herunder Borgmesterbesøg

DRØFTELSE

Børne-Ungeborgmester Jakob Næsager var på besøg på afdelingen på Sundholmsvej. Maria viste ham rundt og fortalte ham om skolen, vores hverdag, diverse udfordringer samt udviklingsmuligheder. Efter rundvisningen mødtes borgmesteren med Claus og Mie fra bestyrelsen, samt skolens to tillidsrepræsentanter.

12. Skolebestyrelsesvalg 2026 - Hvad gør vi?

ORIENTERING

Efter to af forældrene er trådt ud af skolebestyrelsen mangler vi forældremedlemmer. Der kan igangsættes et suppleringsvalg. Punktet sættes på igen til næste bestyrelsesmøde.

Bilag 4:

13. KORT INFORMATION FRA:

LEDELSE: Caroline orienterer om sin opsigelse – formentlig pr. 1. august

PERSONALE:

BESTYRELSE:

14. EVT.

15. PUNKTER TIL KOMMENDE BESTYRELSESMØDE

- **Kompetenceudvikling på skolen i 2026/2027.**

16. PUNKTER TIL FREMTIDIGE BESTYRELSESMØDER

- **ÅRSHJUL FOR BESTYRELSEN 2026-27**
- **FORÆLDRECAFE I OKTOBER**
- **KOMPETENCEUDVIKLING 2026**
- **FORÅRETS PROCESSER PÅ SKOLEN**

Referent: Lene Frandsen